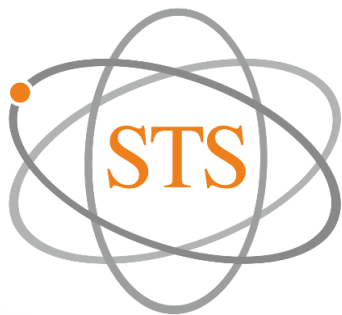




Szkolenia Treningi Symulacyjne



Warsztaty menedżerskie online „First Time Leader”

Ćwiczenia z 2 trenerami
Pakiet indywidualnych konsultacji w cenie



Czy to szkolenie dla mnie?

Czy jesteś jedną z tych osób:

- Zarządzasz zespołem pracowników.
- Jesteś liderem, menedżerem zespołu, kierownikiem lub właścicielem firmy itp.
- Chcesz rozwijać kompetencje przywódcze.
- Zacząłeś zarządzać ludźmi na home-office, a być może nigdy wcześniej się tego nie robiłeś.

To szkolenie jest dla Ciebie!

Do jakich sytuacji?

Możesz wybrać moduły szkolenia adekwatnie do Twoich indywidualnych potrzeb i sytuacji.
Możesz wziąć udział w pierwszym lub czterech modułach warsztatu.

Moduł 1: Jak motywować i angażować pracowników do zadań?

- Jak delegować zadania i stawiać jasne wymagania, szczególnie w sytuacji zarządzania zdalnego lub hybrydowego?
- Jak mobilizować pracowników do większego zaangażowania, samodzielności i inicjatyw?
- Jak zminimalizować opór i niechęć, aby osiągać zakładane efekty?

Przebieg warsztatu:

- Wprowadzenie do warsztatu
- Systematyka pracy lidera – cykl menedżerski
- Analiza przykładowej sytuacji komunikacyjnej
- Przekazywanie wymagań i zadań
- Ćwiczenia indywidualne w podgrupach



Bezpłatna rejestracja »

Najbliższe terminy szkolenia online:

28 maja 2021 r. (09:00-13:00)

11 czerwca 2021 r. (09:00-13:00)

Udział w tym module jest bezpłatny!

Przyjmujemy do dwóch osób z jednej firmy.

Moduł 2: Jak rozliczać realizację celów i monitorować efekty?

- Jak egzekwować wykonanie zadań, terminowość, jakość pracy?
- Jak przekazywać feedback gdy widzisz brak zaangażowania pracownika?
- Jak kontrolować pracę zespołu przy przejściu na pracę zdalną?

Przebieg warsztatu

- Efektywne relacje lidera i „pułapki lidera”
- Analiza przykładowej sytuacji egzekwowania realizacji celów
- Wypracowanie narzędzi i ćwiczenia indywidualne w podgrupach
- Jak egzekwować wykonanie zadań, terminowość, jakość pracy?
- Jak przekazywać feedback gdy widzisz brak zaangażowania pracownika?
- „Kontrolowanie” pracy zespołu w sytuacji pracy zdalnej



Najbliższe terminy szkolenia online:

07 maja 2021 r. (09:00-13:00)

18 czerwca 2021 r. (09:00-13:00)

Moduł 3: Jak podnieść motywację i chęć do pracy?

- Jak wzbudzać zaangażowanie nie tylko dodatkowymi benefitami?
- Jak osiągnąć stan większej samodzielności i uruchomić inicjatywę u pracowników?
- Jak utrzymać stały skład zespołu w szybko zmieniającej się rzeczywistości?

Przebieg warsztatu

- Pracownik zmotywowany – po czym poznać?
- Zwiększanie zaangażowania pracowników
- II piramida i możliwości motywowania pozafinansowego
- Exposé lidera i możliwości wdrażania w codziennej pracy
- Ćwiczenia komunikacyjne



Najbliższe terminy szkolenia online:

14 maja 2021 r. (09:00-13:00)

25 czerwca 2021 r. (09:00-13:00)

Moduł 4: Jak w trudnym czasie wspierać zespół w kryzysach motywacyjnych?

- Jak reagować na narzekanie w zespole?
- Jak przekazywać trudne informacje o zmianach?
- Kiedy pojawiają się kryzysy motywacyjne i co z nimi zrobić?

Przebieg warsztatu

- Analiza przykładowej sytuacji: rozmowa ze zdemotywowanym pracownikiem
 - objawy, przyczyny, zagrożenia, cele lidera
- Poziomy gotowości pracownika i typy kryzysów motywacyjnych
- Możliwości wsparcia „osłabionego pracownika”
- Przekazywanie trudnych informacji o zmianach
- Ćwiczenia komunikacyjne

Najbliższe terminy szkolenia online:

21 maja 2021 r. (09:00-13:00)

9 lipca 2021 r. (09:00-13:00)



Metody warsztatu online

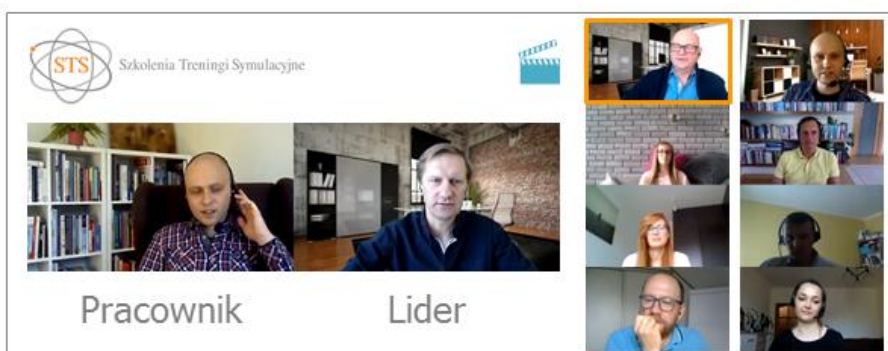
Praca w interakcji z grupą i trenerami

Wszyscy uczestnicy i trenerzy pracują z włączoną kamerą wideo i mikrofonem. To umożliwia interakcję, wymianę doświadczeń, praktycznych wskazówek i porad „z życia”.



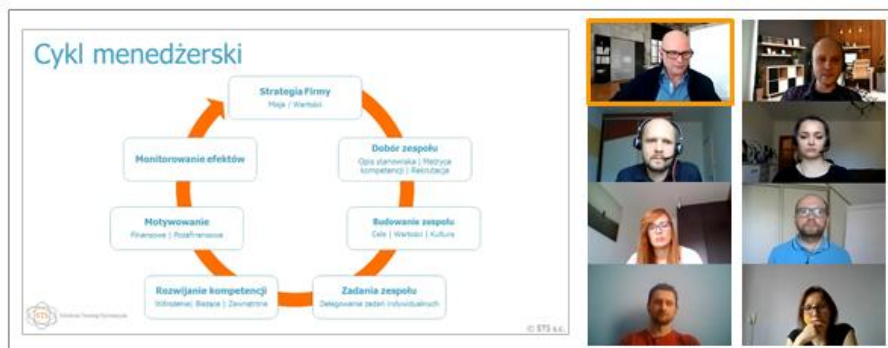
Analiza case'ów menedżerskich (wideo)

Wspólnie z grupą analizujemy nagrania wideo przykładowych rozmów lidera z pracownikiem. Szukamy optymalnych rozwiązań i pomysłów do konkretnej sytuacji.



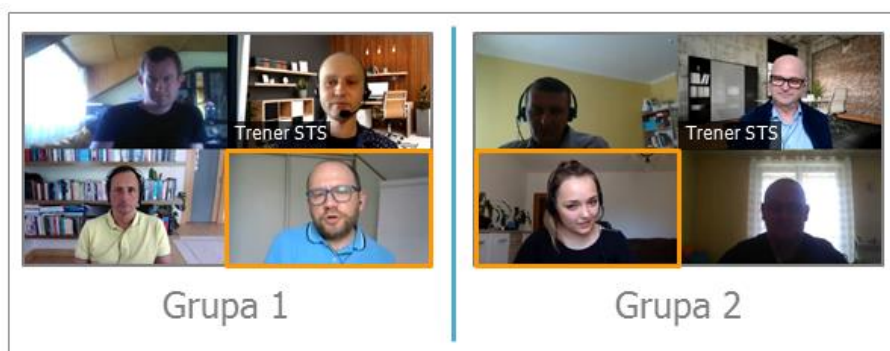
Konkretne narzędzia i techniki

Pokażemy konkretne techniki i narzędzia, które umożliwią osiągnięcie zakładanych efektów. Opowiemy o naszych osobistych doświadczeniach, które uczą nas koncentrować się na celach i dostosowaniu do człowieka, a nie schematach postępowania.



Ćwiczenia komunikacyjne w podgrupach

Unikamy teoretycznego podejścia, uogólniania problemów i powielania schematów, które nie sprawdzają się w każdej sytuacji. Dlatego zaprosimy Cię do indywidualnego treningu ze wsparciem trenera. Dzięki temu zyskasz możliwość indywidualnego dostosowania.



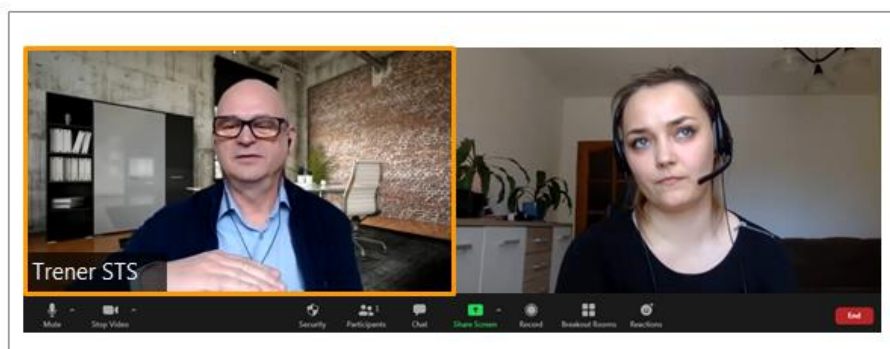
Inspirujące zadania wdrożeniowe

Otrzymasz od nas dodatkowe materiały, które mogą być inspiracją i wsparciem we wdrożeniu nowych umiejętności.



Indywidualne konsultacje z trenerem

W specjalnie zarezerwowanym czasie możesz skorzystać z osobistych wideo konsultacji z trenerem. Zyskasz możliwość indywidualnego podejścia i praktycznego dostosowania narzędzi do specyficznych sytuacji w Twoim zespole.



Kto prowadzi szkolenie warsztatowe?

Każdy moduł szkolenia online poprowadzi dwóch trenerów STS spośród niżej opisanych.

Mirosław Smoczyński



Od ponad 20 lat jestem menedżerem i właścicielem firmy.

Na początku mojej ścieżki zawodowej zajmowałem się psychoterapią.

Od 1996 roku zarządzam różnymi zespołami. W latach 90-tych przeszedłem do biznesu.

W 2000 r. założyłem firmę STS. Prowadzę m.in. doradztwo oraz coaching indywidualny dla menedżerów. Publikuję też artykuły i poradniki dla menedżerów oraz tworzę programy rozwojowe.

Specjalizuję się w doradztwie i projektach z zakresu umiejętności menedżerskich, handlowych i efektywnej komunikacji.

Prywatnie jestem pasjonatem podróży, motocykli i fotografii.

Adam Lisiecki



Od ponad 22 lat jest menedżerem, od 4 lat również właścicielem firmy.

Ukończył studia z zakresu planowania i zarządzania. Swoje doświadczenie zawodowe budował w korporacjach doradczych i sprzedażowych (Fundusz Współpracy, PKO BP, Kredyt Bank, mBank, Bank Pekao SA).

Nadal uczestniczy w rozmaitych projektach usprawniających funkcjonowanie sieci sprzedaży czy też podnoszących kompetencje menedżerów zarządzających zespołami handlowymi. Od kilku lat współpracuje również z uczelniami wyższymi, prowadząc zajęcia w formie ćwiczeń i konwersatoriów, w ramach kilku specjalizacji kierunku zarządzania.

Warunki i koszt szkolenia online

Wymogi techniczne:

- Komputer z mikrofonem i kamerą internetową. Nie zalecamy łączenia się z telefonu lub tabletu – aplikacja mobilna zawiera liczne ograniczenia.
- Aktualna wersja komunikatora Zoom (otrzymasz od nas link do bezpłatnego pobrania programu).
- Stabilny dostęp do Internetu.
- Dostęp do skrzynki e-mail podczas warsztatu.

Zasady udziału w warsztacie:

- Warunkiem udziału w warsztacie jest włączenie kamery i transmisji wideo.
- Rekomendujemy korzystanie z podłączanych słuchawek i mikrofonu.

Koszt szkolenia zawiera:

- Twój udział w 4-godzinny warsztacie online.
- Szkolenie prowadzone przez 2 trenerów.
- Materiały szkoleniowe i zadanie wdrożeniowe.
- Możliwość skorzystania z indywidualnej konsultacji wdrożeniowej z trenerem w zarezerwowanym czasie.

Koszt udziału:

Moduł 1

- Bezpłatnie

Moduły od 2 do 4

- Łącznie 1500 PLN (+23% VAT) / osobę.

Zasady zgłoszeń:

- **Z jednej firmy lub instytucji do każdej grupy mogą zgłosić się maksymalnie do 2 osób.**
- Rezerwacja miejsca oraz terminu nastąpi w momencie potwierdzenia przez biuro STS przyjęcia rezerwacji oraz zaksięgowania wpłaty.
- Liczba uczestników każdej grupy może wynosić maksymalnie do 10 osób.

Bezpłatna rejestracja na Moduł 1 »

Zgłoszenie na pozostałe Moduły »

Kontakt

Chętnie udzielimy dodatkowych informacji:

Biuro STS

tel. +48 22 428 58 82

kom. +48 696 705 790

e-mail [6](mailto:biuro@sts.pl)